ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 1060A5DD076C1D708BBBAD48EDF7B4FB
Владелец: ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ "КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ У.Д. АЛИЕВА"
Действителен: с 18.04.2024 до 12.07.2025

Аннотация
рабочей программы дисциплины «Основы управления персоналом» направление подготовки 09.03.03 Прикладная информатика. профиль «Прикладная информатика в государственном и муниципальном управлении».

Цель изучения дисциплины	Целью курса - сформировать знания о роли человека в организации, современной концепции управления персоналом, основах формирования организации системы управления персоналом, технологии управления персоналом и его развития, оценки эффективности системы управления персоналом, а также основные навыки практической реализации указанных направлений деятельности.
Место дисциплины в учебном плане	Б1.В.ДВ.11.01
Общая трудоемкость дисциплины з.е./ часов	3/108
Реализация дисциплины	3 курс
Формируемые компетенции	УК-3
Знания, умения и навыки, получаемые в результате освоения дисциплины	Знать: сущность организационного поведения, трудовой деятельности, социальной напряженности и социальной программы организации; основные концепции личности, лидерства и руководства; способы управления организационным поведением личности, роль руководителя и его качеств в управлении человеческими ресурсами Уметь: анализировать личностные характеристики и совместимость работников, особенность совместной трудовой деятельности; выявлять негативные тенденции влияния руководителя и лидера на трудовое поведение персонала; применять инновационные технологии нормативного и психологического воздействия на организационное поведение Владеть: методами анализа личностных качеств работников и выявления лидеров; технологиями эффективного управления образцами организационного поведения; методикой разработки и внедрения социальных программ в организации и мониторинга их реализации
Содержание дисциплины	Управление человеческими ресурсами как интегральный компонент общего процесса управления. Основные подходы и концепции в управлении человеческими ресурсами. Управление персоналом в системе организации. Кадровая служба и ее задачи. Кадровая политика и кадровая стратегия организации. Стратегическое планирование человеческих ресурсов. Планирование человеческих ресурсов. Нормативно-методическое и правовое обеспечение системы управления персоналом. Привлечение и набор персонала. Подбор и селекция персонала. Адаптация персонала. Оценка персонала. Развитие персонала: обучение и карьерный рост. Высвобождение персонала. Организационная культура и организационное поведение. Стимулирование и мотивация персонала
Виды учебной работы	Лекции, практические занятия, самостоятельная работа.
Форма промежуточной	Экзамен

аттестации	